

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ  
БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4  
заседания Территориальной  
трёхсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,  
фойе большого зала,  
29 сентября 2021 года, 17.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ Р.Ф. Газизов.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ**

1. О присвоении звания «Уфимский мастер» победителям конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана».
2. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории городского округа город Уфа РБ в 2020 году.
3. О занятости населения городского округа г.Уфа и принимаемых мерах по снижению напряжённости на рынке труда и поддержке предпринимательства.
4. О соблюдении трудовых гарантий работников учреждений культуры в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с неблагополучной эпидемиологической обстановкой.
5. Об организации медицинских осмотров работников образовательных учреждений ГО г. Уфа РБ.



## Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «О присвоении звания «Уфимский мастер» победителям конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» выступили: координатор Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ Р.Ф. Газизов; координатор стороны, представляющей Территориальное объединение организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан Г.Ф. Мирошниченко; координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан О.Л. Одиноква.

*Состоялась церемония награждения дипломами о присвоении звания «Уфимский мастер» победителям конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»*

По второму вопросу «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории городского округа город Уфа РБ в 2020 году» выступили докладчики: начальник отдела правового надзора Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Дудина Алевтина Николаевна; секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ – Байкучкарова Гюзель Мусеевна; представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном профсоюзном округе Ардаширова Нина Анатольевна.

По информации Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан в 2020 году в отношении 435 организаций всех форм собственности, зарегистрированных в г.Уфе, проведено 722 проверки, а также по 75 организациям проведено 93 расследования несчастных случаев. За нарушения трудового законодательства привлечено к административной ответственности в виде штрафов 595 виновных лиц, вынесено 271 предупреждение.

В 2020 году правовыми инспекторами труда профсоюзов проверки соблюдения трудового законодательства были проведены в 644 организациях, в которых работают члены профсоюзов. Работодателям направлено 112 представлений об устранении 890 нарушений. Характерными нарушениями являются нарушения в оформлении с работниками трудовых договоров; в оплате труда; привлечение работников к работе, не предусмотренной трудовым договором; нарушение правил ведения трудовых книжек; нарушение порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При участии профсоюзных правовых инспекторов труда работникам оказана помощь в оформлении документов в судебные органы (направлено 175 исков). Из них судебные решения в пользу работника вынесены по 90% исков.

Стороной профсоюзов проводится активная профилактическая, методически-разъяснительная и нормотворческая работа.

В результате правозащитной работы работниками–членами профсоюзов дополнительно было получено 125 млн. руб., основная доля которых приходится на работников уфимских предприятий (информация прилагается).



В рамках ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства отделом трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа за 2020 год проверено 22 муниципальных организации г.Уфы и рассмотрено 72 обращения. Выявлено 907 нарушений трудового законодательства (информация прилагается).

Причиной допускаемых нарушений часто бывает недостаточный уровень компетенции работников, как следствие низкого уровня заработной платы, а также выполнения функций кадрового делопроизводства и охраны труда в качестве дополнительных к основной работе (зачастую лицами, не имеющими соответствующего образования). Причем, отсутствие специалиста по охране труда, является основным нарушением, которое влечет за собой все остальные проблемы по организации охраны труда и производственному травматизму. Имеет место и высокая загруженность специалистов в связи с оптимизацией штатной численности. По результатам проверок нарушения устраняются в установленный срок.

В целях снижения количества нарушений необходимо постоянное обучение, повышение квалификации специалистов, а также формирование штатной численности специалистов в соответствии с нормами труда.

Помимо контрольно-надзорных действий в городском округе ведется профилактическая работа. Взаимодействие администраций районов с контрольными органами ведется в рамках межведомственных комиссий, которые работают по вопросам выявления и пресечения неформальной занятости, «теневой» заработной платы и ее несвоевременной выплаты, защиты прав лиц предпенсионного возраста. Также на предупреждение нарушений в трудовой сфере направлена работа Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г.Уфа РБ, которая осуществляет контроль за исполнением Территориального соглашения.

В результате совместной работы за шесть лет было выявлено 89312 нелегальных трудовых отношений. Из них за 2020 год выявлено и заключено 8410 трудовых договоров. Положительным эффектом от данной работы стал рост экономически активного населения города с 2016 года на 41 тысячу человек. За 6 лет в бюджеты всех уровней дополнительно поступило от налога на доходы легализованных физических лиц 845 млн.руб., в том числе в бюджет города 150,8 млн.руб. Из них за 2020 год поступило в городской бюджет 6,9 млн.руб.

Значительный объем работы блока труда направлен на выявление фактов несвоевременной выплаты заработной платы и погашение задолженности. В результате совместной работы за 2020 год было выявлено 40 организаций с задолженностью 253,7 млн. руб., 26 организаций погасили долги работникам в сумме 134 млн. руб. Еще в 2 организациях снижена задолженность на 10 млн.руб.

Результатом межведомственного взаимодействия по вопросу низкого уровня заработной платы стало то, что из 29 организаций, выплачивавших зарплату ниже МРОТ (минимальный размер оплаты труда), 5 уфимских организаций довели заработную плату до минимальной, остальные подняли заработную плату на более высокий уровень. 132 организации повысили заработок с учетом финансовых возможностей, 22 – повысили до уровня средней по отрасли. От повышения заработной платы в бюджеты всех уровней в 2020 году дополнительно поступило 51 млн.руб., в том числе в городской бюджет 9,7 млн.руб.



Помимо того, ведется работа по приведению уровня квалификации работников в соответствие с требованиями федеральных нормативных правовых актов и профессиональных стандартов. Так, на 01.01.2021 из 23 111 работников муниципальных учреждений, по должностям которых имеются профстандарты, в отношении 21 993 работников профстандарты введены. 583 работника направлены на обучение. Еще 684 работника включены в план обучения.

#### **Комиссия решила:**

1. Отметить положительный опыт взаимодействия органов власти, местного самоуправления, контрольно-надзорных органов и общественных организаций в вопросах предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства.

2. Руководителям организаций городского округа город Уфа:

2.1. обеспечить соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.2. в кратчайшие сроки устранять нарушения, выявленные в ходе проверок соблюдения норм трудового законодательства;

2.3. осуществлять мероприятия по самоконтролю не реже чем один раз в год;

2.4. проводить постоянное обучение, повышение квалификации специалистов;

2.5. формировать штатную численность специалистов кадровых, бухгалтерских служб и специалистов по охране труда в соответствии с нормами труда;

2.6. информировать трудовой коллектив об источниках и размерах фонда оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных и иных поощрительных выплат в разрезе основных категорий работников;

2.7. способствовать беспрепятственному осуществлению проверок соблюдения трудового законодательства в организациях, проводимых внештатными правовыми инспекторами труда, выборными органами территориальных и первичных профсоюзных организаций, отделом регулирования социально-трудовых отношений ГКУ Центр занятости населения г.Уфы;

3. Руководителям структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа, в ведении которых находятся муниципальные организации:

3.1. проводить мониторинг соблюдения основных норм трудового законодательства в подведомственных организациях, контролировать устранение нарушений, выявленных в ходе мониторинга;

3.2. организовывать обучающие семинары для специалистов кадровых, бухгалтерских служб и специалистов по охране труда не реже чем раз в год.

4. Рекомендовать отделу регулирования социально-трудовых отношений ГКУ Центр занятости населения г. Уфы проведение проверок соблюдения трудового законодательства (в том числе выполнение коллективных договоров в организациях, где коллективные договоры заключены с иными



представительными органами) совместно представителями отраслевых республиканских организаций профсоюзов по согласованию.

**По третьему вопросу «О занятости населения городского округа г.Уфа и принимаемых мерах по снижению напряжённости на рынке труда и поддержке предпринимательства»** выступили докладчики: директор ГКУ Центр занятости населения г.Уфы Ахьямов Ридан Рафикович; начальник Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа РБ Суворова Елена Сергеевна; председатель Совета Союза предпринимателей г. Уфы Одиноква Ольга Леонидовна.

Заслушав директора ГКУ «Центр занятости населения города Уфы», комиссией отмечена постепенная стабилизация на рынке труда (информация прилагается).

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 08.07.2020 № Пр-1081 «Перечень поручений по итогам обращения Президента к гражданам России» (подпункт «в» пункта 1) по обеспечению реализации мер, направленных на восстановление (до уровня 2019 года) численности занятого населения к IV кварталу 2021 года, в г.Уфе реализуется комплекс мер, направленных на восстановление численности занятого населения.

В результате уровень регистрируемой безработицы с начала года снизился на 4,27пункта: на начало года составлял 6,16%, на 19 августа – 1,89%. Численность состоящих на учете ищущих работу граждан уменьшилась с начала года на 24138человек и на 19 августа составила 13687человек, в том числе 11406 безработных граждан. Увеличился спрос на рабочую силу. На каждогоищущего работу сейчас приходится по 1,8 вакансий.

Центр занятости населения г.Уфы в рамках государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан предоставляет единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела, а также на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации. В 2021 году данную помощь получил 31 человек.

Помимо того, в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 июня 2014г. № 264 предоставляется адресная социальная помощь малоимущим семьям и одиноко проживающим гражданам. Так, заключено 59 социальных контрактов на осуществление предпринимательской деятельности.

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ, в рамках реализации муниципальной подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» в 2020 году финансовую поддержку из бюджета города и республики получили 42 предпринимателя и 1 самозанятый на сумму 11,5 млн.руб. (информация прилагается).

Уфимским городским фондом развития и поддержки малого предпринимательства совместно с ГКУ ЦЗН г.Уфы ведется информирование о мерах поддержки предпринимателей и обучение основам предпринимательской деятельности.



Стороной Работодатели совместно с Союзом предпринимателей г.Уфы, другими общественными организациями ведется информационная работа через интернет, социальные сети, на еженедельных конференциях, встречах-консультациях. Совместно с налоговыми службами ведется разъяснительная работа по налогу на профессиональный доход для самозанятых (информация прилагается).

По информации профсоюзной стороны одной из мер по снижению напряжённости на рынке труда является развитие социального партнёрства и создание первичных профсоюзных организаций, как гаранта социальной стабильности и защищенности труда работников. На сегодня регулирование социально-трудовых отношений в уфимских предприятиях осуществляют 886 первичных профсоюзных организаций (информация прилагается).

### **Комиссия решила:**

1. Отметить положительные результаты принятых мер по снижению напряженности на рынке труда и поддержке предпринимательства, принимаемых ГКУ «Центр занятости населения города Уфы» и Уфимским городским фондом развития и поддержки малого предпринимательства, совместно со стороной Работодателей.

2. Сторонам социального партнерства оказать содействие Центру занятости населения г.Уфы в информировании:

2.1. малоимущих граждан и членов их семей о мерах по выходу из трудной жизненной ситуации в рамках действующей в республике программы адресной социальной помощи, в том числе по трудоустройству, получению ежемесячных социальных выплат в размере прожиточного минимума, а также заключению социального контракта для открытия собственного дела с получением адресной социальной выплаты до 250 тысяч рублей;

2.2. работодателей Уфы о государственной поддержке в форме субсидирования на частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

3. Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий совместно с Союзом предпринимателей г. Уфы и координаторами сторон ТТК провести круглый стол для руководителей малого и среднего бизнеса на тему «О социальном партнёрстве в сфере малого и среднего бизнеса, как факторе стабильного развития бизнеса: реалии и перспективы» (4 квартал)

4. Руководителям предприятий (организаций, учреждений), в которых работники предполагаются к увольнению, осуществлять выполнение обязательств Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы: п. 4.8, 4.9., 4.11., 4.13., 4.14., 4.15., 4.16.

5. Профсоюзной стороне осуществлять общественный контроль соблюдения п. 4.13 Территориального соглашения между Территориальным



объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан в части недопущения массового увольнения работников.

6. Сторонам социального партнерства усилить работу по снижению неформальной занятости.

**По четвертому вопросу «О соблюдении трудовых гарантий работников учреждений культуры в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой»** выступили докладчики: начальник Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа Абдраков Шамиль Фаилевич; председатель Объединённой профсоюзной организации Управления по культуре и искусству города Российского профсоюза работников культуры Афанасьева Юлия Борисовна

Согласно информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой подведомственными организациями проведен ряд мероприятий по охране труда и здоровья работников:

приобретены и установлены средства индивидуальной и коллективной защиты;

назначены антиковидные инспекторы, контролирующие соблюдение масочного, температурного, дистанционного режима, порядок уборки и дезинфекции помещений;

совещания проводились в формате видеоконференцсвязи;

перевод работников на удаленный режим работы с сохранением уровня заработной платы;

предоставлялось оплачиваемое время для прохождения вакцинации от covid-19 (информация прилагается).

По информации профсоюзной стороны с целью контроля трудовых гарантий работников учреждений культуры в связи с ограничительными мероприятиями Объединённой организацией профсоюза работников культуры г. Уфы ежемесячно проводился мониторинг первичными профсоюзными организациями по выполнению работодателями обязательств коллективных договоров; согласованию с профорганизациями локальных нормативных актов.

Профсоюзными комитетами систематически велась информационно-разъяснительная работа в трудовых коллективах проводимых мероприятиях, связанных с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, что позволило организованно решать социально-трудовые вопросы.

Нарушения трудового законодательства профсоюзом не выявлены, обращения работников в профсоюз не поступали.

#### **Комиссия решила:**

1. Рекомендовать руководителям учреждений культуры, председателям первичных профсоюзных организаций:



1.1. в целях охраны здоровья трудового коллектива включить в коллективные договоры меры поддержки, направленные на активизацию вакцинации работников и членов их семей, в том числе предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением среднего заработка для вакцинации, иных гарантий и выплат пределах собственных средств;

1.2. два раза в год на собраниях трудового коллектива подводить итоги выполнения коллективных договоров.

2. Объединённой организации профсоюза работников культуры г.Уфы продолжить информационную работу о трудовых гарантиях работников в связи с ограничительными мероприятиями.

3. Управлению по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа совместно с профсоюзами вести постоянный мониторинг соблюдения трудовых прав и гарантий работников в связи с ограничительными мероприятиями в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

По пятому вопросу «Об организации медицинских осмотров работников образовательных учреждений ГО г. Уфа РБ» в обсуждении приняли участие Мирошниченко Г.Ф., Одиноква О.Л., Газизов Р.Ф.

#### РЕШЕНИЕ:

Перенести рассмотрение вопроса на третий квартал 2021 года.

Председательствующий:  
заместитель главы Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан,  
координатор стороны,  
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:  
начальник отдела трудовых и социальных  
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Администрацию  
городского округа  
город Уфа  
Республики  
Башкортостан

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Территориальное  
объединение организаций  
профсоюзов городского  
округа город Уфа  
Республики Башкортостан

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Объединение  
работодателей  
городского округа  
город Уфа Республики  
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одиноква

